**Об обучении по ОТ по новым Правилам. Продолжаем разъяснять….**

**Кто подлежит обучению требованиям охраны труда и по каким программам?**

С 1 сентября 2022 года обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников (п.п.53,55 новых Правил обучения по охране труда):

1) руководитель организации, его заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда - по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (п.46 п.п. «а» Правил, назовем – программа «А», длительность не менее 16 часов). Дополнительное обучение по отдельной программе потребуется пройти, если указанные лица являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (обучение по программе «В» - (п.п. «в» п.46 Правил, продолжительность обучения определяет организатор этого обучения);

2) руководители структурных подразделений организации, руководители структурных подразделений филиала, а также заместители названных руководителей - по двум программам. Первая - программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (программа «А»). Вторая - программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков (п.п. «б» п.46 Правил, назовем – программа «Б», длительность программы не менее 16 часов). Обучение по второй программе может не проводиться при определенных условиях. Однако работникам этих категорий потребуется пройти дополнительное обучение по программе «В», если указанные лица являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;

3) работники организации, отнесенные к категории "специалисты" - по программе обучения «Б». Обучение по этой программе может не проводиться при определенных условиях. Дополнительное обучение по программе «В» потребуется пройти тем, кто является ответственным за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;

4) специалисты по охране труда - по двум программам: «А» и «Б»;

5) работники рабочих профессий - по программе «Б»;

6) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе «Б». Еще им требуется пройти обучение по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится, в частности, обучение требованиям охраны труда.

Так, например, лиц, которые будут обучать других безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, необходимо обучить этим вопросам согласно требованиям, установленным Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (п.7 Письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

Важно! Если квалификация лиц, проводящих обучение, соответствует определенным требованиям, то, по мнению Минтруда России, дополнительно обучать их не нужно. Квалификацию подтверждают документы, выданные в установленном порядке в том числе до 1 сентября 2022 г. (п.1 Письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333);

7) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по двум программам: «А» и «Б».

Если такие работники уже прошли обучение по указанным программам в рамках выполнения должностных обязанностей, повторное обучение не требуется;

8) работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль таких работ, - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования согласно нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда (программа «В»).

**Обращаем внимание:** в рамках обучения требованиям охраны труда может проводиться обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) СИЗ. Если его проводите вы, при разработке программ обучения учтите требования к их содержанию (п.п. 34,40 Правил обучения по охране труда).

**Где проходят обучение указанные выше категории работников?**

В организации, оказывающей услуги по обучению по охране труда, проходят обучение руководители и специалисты, указанные в пунктах 1), 4), 6), 7), а также 2), если они проводят инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п.44 новых Правил обучения). В этом плане новый Порядок не отличается от прежнего. Остальные категории могут проходить обучение у работодателя.

**Кого вообще можно освободить от прохождения обучения требованиям охраны труда?**

При соблюдении определенных условий может не проводиться обучение по программе «Б» (п.54 Правил обучения по охране труда, п.6 Письма Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677):

1) для работников организации, которые отнесены к категории "специалисты";

2) руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей.

Это допускается при одновременном соблюдении нескольких условий:

- деятельность таких работников связана с опасностями, источниками которых являются, например, персональные компьютеры;

- отсутствуют другие источники опасности;

- условия труда этих работников по результатам спецоценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

 **Таким образом**, новые Правила допускают возможность освобождения от обучения и проверки знаний по ОТ тех работников, которых мы относим к «офисным». Это облегчает работу работодателям, у кого есть такие работники.

 В отношении них можно ограничиться вводным инструктажом или первичным (для вновь принятых после 1 сентября 2022 года), после 1 сентября – вместо обучения один раз в три года можно провести инструктаж на рабочем месте (в данном случае, подойдет внеплановый – в связи с изменением нормативных правовых актов).

 До этих работников необходимо довести информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ, если такие источники опасности (например, исходящих от ПК) имеются.

 По мнению Минтруда России, если по результатам оценки профрисков вы выявите другие источники опасности, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью работника (например, опасность падения со ступеней лестниц, при спотыкании), то информацию о них опять же достаточно донести до работника при вводном или первичном инструктаже по охране труда (п.6 Письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677).

 *Выдержка из Правил:*

 «п.54. *Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в* *подпункте "в" пункта 53* *настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в* *подпункте "б" пункта 46* *настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться (***Прим.: т.е. по Программе «Б» и для «офисных» работников).** *Также может не проводиться обучение по этой программе обучения … руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в* *подпункте "б" пункта 53* *настоящих Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда».*

 *Выдержка* из п.6 Письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677:

 *«Положения* *пункта 54* *Правил относятся к следующим категориям работников:*

 *- работники организации, отнесенные к категории специалистов;*

 *- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители.*

 *В случае если по результатам оценки профессиональных рисков работодателем выявлены другие источники опасности, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью работника (например, опасность падения со ступеней лестниц, при спотыкании), то информацию о них полагаем достаточным донести до работника в рамках вводного или первичного инструктажа по охране труда.*

 *Также следует отметить, что в соответствии со* *статьей 209.1* *Кодекса работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.»*

 **Какие можно сделать выводы из всего сказанного?**

 Новые Правила обучения, с одной стороны, упрощают задачу работодателям по вопросам обучения по охране труда, посредством освобождения от обучения отдельных категорий работников, с другой стороны – усложняют ее.

 Сложность в том, что работодателю и его специалистам необходимо вникнуть во все особенности и тонкости нового Порядка, чтобы определить правильно и полно все категории работников, подлежащих обучению и инструктажам. В отношении каждой категории работников важно установить виды обучения и произвести расчет часов по каждой программе обучения. Необходимо все эти программы разработать и утвердить. Также нужно учесть, кто из руководителей и специалистов должен проходить обучение в «обучающих» организациях, а кто может проходить обучение у работодателя. Все это укладывается в рамки соответствующего планирования.

 *Выдержка из Правил:*

 *«п.83. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда».*

 Но надо при этом понимать, что если какие-то виды обучения работодатель организует самостоятельно, то он для этого должен иметь специалистов, прошедших соответствующую подготовку в обучающих организациях и должен создать комиссию по проверке знаний требований охраны труда. В этой части требование к работодателям не изменилось.

 Мы продолжим разъяснять особенности нового Порядка и новых видов обучения по охране труда в дальнейших выпусках Вестника.

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза